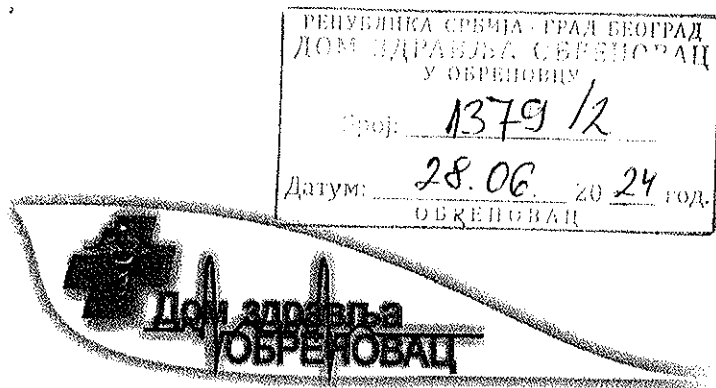




Дом Здравља Обреновац

Војводе Мишића 231, 11500 Обреновац
тел./фах: 011/8721-008,
централа 011/8721-812, 011/3534900
ПИБ: 101214972
ж.п.: 840-623661-81; 840-623667-63
е-адреса: dzobrenovac@gmail.com
www.domzdravljaobrenovac.com

У складу са Законом о здравственој заштити, ("Сл.гласник РС", бр.25/2019 и 92/2023- аутентично тумачење)на основу члана 170-178. и члана 24. став 1. тачка 2. Статута Дома здравља, Управни одбор Дома здравља Обреновац на седници одржаној дана 28.06.2024 године, доноси:

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се регулишу услови и начини под којима се запослени у Дому здравља Обреновац могу стручно усавршавати.

Члан 2.

Сваки запослени у Дому здравља Обреновац (у даљем тексту-Дом здравља) има право и дужност да у току рада константно усавршава своје радне способности у складу са захтевима свог радног места и захтевима који произлазе из усавршавања процеса рада у Дому здравља.

Члан 3.

Дом здравља дужан је да према својим потребама и могућностима обезбеди својим радницима услове под којима се могу стручно усавршавати .

Члан 4.

У циљу стручног усавршавања, радници Дома здравља похађају саветовања, семинаре, предавања, курсеви и имају право да, сходно законским условима, буду упућени на специјализације, такође и на уже специјализације за запослене на секундарном нивоу здравствене заштите.

II СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ – Континуирана медицинска едукација

Члан 5.

Стручно усавршавање представља похађање саветовања, семинара, предавања, конгреса, симпозијума, курсева и слично на којима се теоријски и практично разматрају питања од интереса за Дом здравља у целини и стичу нова знања и вештине потребне за даље унапређење рада.

Стручно усавршавање се обавља у склопу континуиране медицинске едукације, у циљу унапређења како рада установе, тако и рада сваког запосленог у циљу стицања нових знања и вештина и обнављања лиценце као једног од услова за рад.

Члан 6.

Дом здравља доноси План стручног усавршавања запослених у складу са својим потребама и развојем Дома здравља и обезбеђује услове за њихово остваривање, на период од годину дана.

План стручног усавршавања садржи :

- број и профил запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање
 - динамику стручног усавршавања
 - врсту и садржај стручног усавршавања
- предлог финансијских средстава потребних за остваривање планираног стручног усавршавања

Члан 7.

План стручног усавршавања доноси управни одбор Дома здравља на предлог Стручног савета и директора Дома здравља.

Члан 8.

У складу са Планом из члана 6. овог правилника, директор Дома здравља одређује и упућује запослене на стручно усавршавање и специјализацију по поступку и начину утврђеним овим Правилником.

Члан 9.

Здравственом раднику се може обновити лиценца ако је у периоду њеног важења (седам година) у поступку континуиране едукације стекао 140 бодова и то сваке календарске године по 20 бодова.

Од укупног броја бодова, 50 % бодова треба да буде из области за коју је здравственом раднику издата лиценца, а осталих 50 % бодова може бити из других области које се односе на делатност коју здравствени радник обавља.

Укупан број од 20 бодова мора бити сакупљен из више различитих програма континуиране едукације. Половина од годишње суме бодова (10 бодова) добија се у оквиру програма континуиране едукације који се спроводи у здравственој установи у којој је здравствени радник запослен.

Друга половина годишње суме бодова добија се кроз учешће на екстерним програмима континуиране едукације на републичком или међународном нивоу.

Члан 10.

Трошкови учешћа на курсевима, студијским боравцима и другим начинима континуиране едукације падају на терет установе у случају када запослени има прихваћен рад, односно када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације бити примењива у установи.

Запослени у току календарске године може да се едукује на терет установе под условима из става 1 овог члана док не оствари суму бодова (10), који су му потребни за обнову лиценце, а стичу се из програма ван установе у којој је запослен.

Члан 11.

За време трајања стручног усавршавања, које се одобрава у складу са чланом 5. запослени има право на плаћено одсуство и накнаду за превоз у времену предвиђеном за наведено .

Право на остваривање наведених трошкова запослени остварује само у случају да се предавања, симпозијуми, семинари и слично организују на територији Републике Србије.

Запослени је дужан да по окончању сваког предавања, курса, семинара и слично достави извештај директору Дома здравља.

III СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И САРАДНИКА

Члан 12.

Специјализацију могу стицати доктори медицине и доктори стоматологије, под условом да, по положеном стручном испиту, имају по основу уговора на неодређено време најмање две године радног стажа у Дому здравља.

Специјализације могу стицати и радници немедицинске струке, који су на пословима секундарне здравствене заштите, под истим условима наведеним у ставу 1. овог члана, сходно Правилнику о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

По положеном специјалистичком испиту, запослени који су на пословима секундарне здравствене заштите могу се усавршавати у ужим специјалностима основних специјалистичких грана у складу са Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

Члан 13.

На основу Плана стручног усавршавања, Управни одбор Дома здравља расписује интерни оглас за специјализацију из одређене гране медицине, односно области здравствене заштите.

Оглас се објављује на огласној табли Дома здравља и доставља свим службама Дома здравља и свим здравственим станицама где ће бити истакнут на видном месту.

Начелници служби дужни су да о објављеном конкурс за специјализацију обавесте запослене који су одсутни са рада због болести, породичног одсуства или из неког другог оправданог разлога.

Интерни оглас траје 8 дана од дана објављивања.

Члан 14.

Поред интерног огласа о избору кандидата за специјализацију ослобођену од рада, директор установе може расписати интерни оглас за избор кандидата за специјализацију уз рад.

Специјализација уз рад се расписује у случају када установа не располаже финансијским средствима којим би покрила трошкове специјализације и ангажовање доктора медицине који би мењао упућеног кандидата на специјализацију.

Изабрани кандидат на специјализацији уз рад је обавезан да обавља своје радне задатке у установи 6 часова дневно а 132 часа месечно, ослобађа се радних обавеза последњих годину дана специјалистичког стажа или у случају да се стекну услови да се специјализација уз рад преведе у специјализацију ослобођену од рада.

Члан 15.

На Конкурс се могу пријавити запослени који испуњавају услове предвиђене чланом 12. овог Правилника осим запослених који су упућени на специјализацију по претходним поступцима за доделу специјализација или који већ имају специјализацију.

Запослени је упућен на специјализацију када закључи уговор са Домом здравља о упућивању на специјализацију, а по одлуци директора Дома здравља на коју је сагласност дало Министарство здравља Републике Србије.

Уколико радник одустане од специјализације по добијеној сагласности Министарства здравља на одлуку директора о додели специјализације, а пре потписивања уговора о упућивању на специјализацију, губи право да учествује на конкурсима за доделу специјализације у Дому здравља у наредне три године.

Члан 16.

Пријаве за Конкурс заинтересовани достављају у администрацију Дома здравља, где се заводе по реду приспећа и прослеђују директору установе по истеку конкурсом предвиђеног рока.

Уколико је расписан Конкурс за више специјализација истовремено, заинтересовани могу конкурисати само за једну специјализацију.

Уз пријаве заинтересовани достављају молбу са навођењем за коју специјализацију конкуришу, мишљење непосредног руководиоца, своју диплому и потврду о радном односу која садржи дужину укупног радног стажа у Дому здравља Обреновац коју издаје кадровски референт Дома здравља Обреновац.

Неблаговремене и некомплетне пријаве неће се разматрати.

Члан 17. *главне јмене*

Критеријуми за избор запослених за специјализације су:

- **Године студирања**
- **Просечна оцена**
- **Радни стаж у Дому здравља Обреновац**
- **Стручни тест**

Члан 18.

Године студирања као критеријум вреднује се на следећи начин :

- 6-7 година студирања 12 бодова
- 8 година студирања 9 бодова
- 9 година студирања 6 бодова
- 10 година студирања и више 3 бода

Члан 19.

Критеријум просечна оцена, вредноваће се на следећи начин :

- за просечну оцену 9-10 број бодова је 12
- за просечну оцену 8-8,99 број бодова је 9

-за просечну оцену 7-7,99 број бодова је 6

-за просечну оцену 6-6,99 број бодова је 3

Члан 20.

Године радног стажа у Дому здравља Обреновац као критеријум за добијање специјализације,регулисаће се на следећи начин:

Узимајући у обзир пуне године

- кандидат који иза себе има до 3 године радног стажа добиће 3 бода
- кандидат који има иза себе више од 3 године радног стажа а највише 10 година радног стажа добиће 5 бодова
- кандидати који имају преко 10 година радног стажа добиће 7 бодова што уједно представља и максимум бодова које кандидат може добити по основу овог критеријума.

Члан 21.

Стручни тест :

- да би стручни тест могао бити примењен као критеријум потребно је да непосредно пре тестирања кандидата буде прегледан и одобрен од стране Стручног савета
- стручни тест састојаће се од 30 питања. За сваки тачан одговор кандидат ће добити 1 бод а за сваки нетачан одговор одузеће му се 0,5 бодова
- стручни тест ће обухватати по 6 питања из следећих области : општа медицина,инфективне болести,ургентна медицина,интерна медицина и хирургија.
- стручни тест као критеријум неће се примењивати у случају да се на конкурс пријави само један кандидат.

Члан 22.

Уколико би кандидати по предвиђеним критеријумима имали исти број бодова,при одређивању реда првенства,предност има кандидат који има већи број бодова по основу стручног теста,затим кандидат који има већи број бодова по основу критеријума просечна оцена,,на крају предност ће се дати кандидату са већим бројем бодова по основу критеријума године студирања.

Члан 23.

Стручни савет Дома здравља на основу укупног броја бодова утврђених по свим критеријумима из овог Правилника, сачињава ранг листу запослених који су конкурисали а максималан број бодова које један кандидат може имати по основу 4 предвиђена критеријума је 61.

Члан 24.

Конечна одлука за кандидате којима је одобрена специјализација доставља се са потребном документацијом на сагласност Министарству здравља Републике Србије.

По прибављеној сагласности Радне групе Министарства здравља Републике Србије, са запосленим коме је додељена специјализација, Дом здравља закључује уговор о упућивању на специјализацију којим се уређују међусобна права и обавезе Дома здравља и запосленог.

Члан 25.

Специјализација и ужа специјализација за запослене на секундарном нивоу здравствене заштите у делу програма којим се остварује теоријска и практична настава у одређеном трајању обавља се на одговарајућем факултету, а у осталом делу програма обавља се у Дому здравља ако за исто има услова.

Члан 26.

Запослени, који се упућује на специјализацију односно ужу специјализацију за запослене на секундарном нивоу здравствене заштите, има право на надокнаду зараде у време трајања специјалистичких студија, на путне трошкове ради одласка на специјализацију, као и на трошкове уписа на медицински или стоматолошки факултет и полагања специјалистичког испита.

Члан 27.

За припрему специјалистичког испита запосленом припада плаћено одсуство у трајању предвиђеном Колективним уговором код послодавца, а који има право да користи само непосредно по окончању специјалистичких студија.

Након истека плаћеног одсуства запослени је дужан вратити се на рад без обзира да ли је у том периоду положио специјалистички испит.

Члан 28.

Запосленом којем услед болести или породилског одсуства није био у могућности да заврши специјализацију у предвиђеном року, а одсуствовање је трајало дуже од 30 дана непрекидно, директор Дома здравља ће продужити рок за завршетак специјализације.

Члан 29.

Запослени је дужан да у року од 6 месеци по окончању специјалистичких студија положи специјалистички испит.

Уколико у наведеном року не положи испит, сматра се да је одустао од специјализације и дужан је надокнадити послодавцу све трошкове наведене у члану 26. овог Правилника, са законском затезном каматом. Исплата трошкова започеће највише у року од 30 дана од дана одустанка од специјализације, у месечним износима до намирења трошкова.

Члан 30.

Специјализант се обавезује:

- да ће успешно савладати програм специјализације прописан законом,
- да ће обављати програм специјализације без прекида у прописаном радном времену,
- да ће редовно обавештавати директора о току специјализације, а најмање једном годишње
- да ће обавестити установу о сваком прекиду, одмах без одлагања, како би установа, евентуално, продужила трајање специјализације за онолико времена за колико је прекид трајао (само за оправдане случајеве),
- да ће на позив установе, а у договору са ментором, привремено прекинути обављање специјалистичког стажа и вратити се на рад у установу ради обављања хитног одређеног стручног посла,
- да ће након положеног специјалистичког испита остати на раду у установи најмање двоструко дужи временски период колико је укупно трајала специјализација, као и да се након специјалистичког испита врати на рад у року од 5 дана.

Члан 31.

Уколико запослени, по било ком основу, прекине радни однос у Дому здравља дужан је надокнадити Дому здравља све трошкове наведене у члану 26 овог Правилника, пропорционално времену које му је преостало да проведе у Дому здравља Обреновац у складу са чланом 30. став 6. овог Правилника, са законском затезном каматом, у року од 30 дана од дана престанака радног односа.

Члан 32.

За време специјалистичког испита запосленом припада накнада зараде у складу са Законом.

Запослени користи годишњи одмор у складу са прописима о радним односима, с тим што се време коришћења годишњег одмора урачунава у специјалистички стаж.

Члан 33.

Запосленог који се школује самоиницијативно и без одлуке надлежног органа Дома здравља, установа није у обавези да по завршетку школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме односно звању.

IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34.

Овај Правилник се може мењати и допуњавати на начин на који је донет.

Члан 35.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Члан 36.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном образовању и усавршавању запослених Дома здравља Обреновац број 2479/6 од 25.10.2019 године.



ДОМ ЗДРАВЉА ОБРЕНОВАЦ

Председник УО

Бранислав